



**POLITICA DE CALIDAD, GESTIÓN AMBIENTAL Y SST**  
**Anexo 1 del Manual del Sistema Integrado**  
**Edición 4ª**

Gerencia ha definido la política de Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de **ARREBOLA CERRAJEROS, SL** para las actividades de cerrajería de obra y estructuras metálicas en acero y acero inoxidable para los referenciales ISO 9001:2008. ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007.

La declaración de Política recoge como líneas maestras:

1. Cumplir con los requisitos legales, y satisfacer las exigencias, requisitos y expectativas explícitas e implícitas de nuestros clientes, realizando para ello la evaluación y aplicación de dichos requisitos.
2. Difundir en todos los niveles de nuestra estructura los objetivos, metas y programas y criterios de Calidad, Gestión Ambiental y SST establecidos.
3. Implantar los indicadores de Calidad, Gestión Ambiental y SST, así como realizar un seguimiento del nivel de progreso de los mismos, de forma que nos permita conocer y asegurar el servicio y la garantía de calidad exigida por nuestros clientes, garantizar un empleo racional de los recursos naturales, así como alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo.
4. Diseñar procesos que reduzcan el impacto ambiental en nuestra actividad y evaluar anticipadamente, el impacto ambiental de las nuevas actividades o servicios.
5. Reducir al mínimo la contaminación y la producción de residuos para conservar los recursos.
6. Fomentar el empleo racional de los recursos naturales y una concienciación clara de favorecer nuestro entorno, no sólo a través de nuestra labor, sino implicando también a todos nuestros proveedores y clientes.
7. Velar para que las condiciones de trabajo sean óptimas mediante la evaluación de los riesgos que pueden producirse en los procesos, eliminando en lo posible los mismos y reduciendo los evaluados.
8. Diseñar procesos que reduzcan los daños y el deterioro de la salud.
9. Desarrollar los programas de formación continuada tendentes a la mejor calificación de nuestros trabajadores, implicando así a todo el personal en la consecución de todos los objetivos establecidos en el presente documento.
10. Consolidar el proceso de mejora continuada en el desempeño de todas las actividades realizadas en **ARREBOLA CERRAJEROS, SL.**
11. Fomentar y conseguir el ambiente estimulante y motivador de todos los miembros de la empresa.

La Dirección de **ARREBOLA CERRAJEROS, S.L.** hace ésta política accesible y la pone a disposición de todos sus empleados, clientes y proveedores y para el público en general y partes interesadas. Se mantiene al día mediante revisiones periódicas, coincidiendo con las revisiones del sistema integrado por parte de la dirección, con el fin de que tenga en cuenta los cambios en las condiciones del entorno y la información recibida. En ese sentido proporciona y proporcionará todos los medios humanos, técnicos y económicos necesarios para alcanzar los objetivos y metas que se establezcan programada y periódicamente.

Gerencia

01/06/10